



Redegjørelse Åpenhetsloven

Rapporteringsperiode: 2023

Bærekraftig arbeidsliv

Bærekraftig arbeidsliv handler om å behandle folk skikkelig. Å sørge for ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering.

Konsernets ambisjon er å bygge en sterk kultur, samt være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass for både medarbeidere og kunder.

Å tiltrekke og rekruttere nye medarbeidere med ny kompetanse og samtidig utvikle og beholde de vi har, er avgjørende for at våre virksomheter lykkes. Kultur og personalutvikling, ledelse og rekruttering ble derfor løftet høyere opp på strategikartet til virksomhetene i løpet av 2023.

Innføringen av Åpenhetsloven, vedtatt av Stortinget 10. juni 2021 og som trådte i kraft 1. juli 2022, har etablert et rammeverk som setter strenge krav til åpenhet og ansvarlighet blant virksomheter, deres forretningsforbindelser og leverandørkjeder.

Loven har vært med på å sette rammene for arbeidet med bærekraftig arbeidsliv i konsernet. Cognia ser på denne loven som en

sentral del av vår forpliktelse til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og fremme anstendige arbeidsforhold internt i egne virksomheter og i våre leverandørkjeder.

Bærekraftig arbeidsliv handler ikke bare om å oppfylle Åpenhetslovens krav. Konsernet har forpliktet seg til å sikre ryddige arbeidsforhold, rettferdig lønn, likestilling og inkludering i alle deler av våre virksomheter. Dette innebærer også å sikre at det opereres i samsvar med norsk lov knyttet til arbeids- og lønnsvilkår.

Om redegjørelsen

Redegjørelsen omfatter Cognia AS samt de ni underliggende virksomhetene i konsernet; Volmax AS, Pluss Truck Sales & Rental AS, Bil-Service AS, Delespesialisten AS, DriveRent AS, Handicare AS, Vipe 21 AS, Cognia Eiendom AS og Cognia Technology AS.

Redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetslovens krav. Den sammenfatter Cognia sitt styresett, retningslinjer og prosedyrer vedrørende beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eventuelle risikoer identifisert i aktsomhetsvurderingen og tiltak for å redusere disse risikoene. Oppsummert beskriver redegjørelsen hvordan Cognia med underliggende virksomheter arbeider for å ivareta Åpenhetslovens tre krav;

1. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4)
2. Redegjøre årlig for aktsomhetsvurderingene (§ 5)
3. Informere enhver ved forespørsel om aktsomhetsvurderingene (§ 5)

Om Cognia

Cognia er et nasjonalt ledende flerfamiliekonsern med virksomhet innen personbil, lastebil, helse og beredskap, eiendom, teknologi og kapitalforvaltning.

Konsernet har en samlet omsetning på 3,343 mrd NOK i 2023, og har over 700 medarbeidere fordelt på ti virksomheter over hele landet, i tillegg til å operere i det globale markedet. Cognia har sin virksomhet innen seks forretningsområder; personbil, lastebil, helse og beredskap, eiendom, teknologi og kapital.

Konsernet har en lang historie i bilbransjen, med etablering av Bil-Service Personbiler i 1937, bilSpiten i 1959 og Volmax i 1997.

I tillegg til virksomheter innenfor personbil og nyttekjøretøy, har konsernet en betydelig eiendomsportefølje samlet i Cognia Eiendom. Konsernet utvikler også ledende teknologiløsninger for blant annet

transportbransjen gjennom selskapet Cognia Technology.

I 2023 har konsernet etablert seg innen helse og beredskap. Handicare leverer spesialkjøretøy til personlige brukere og offentlige beredskapssetater, mens Vipe 21 leverer skreddersydd og sertifisert design av produkter, modifikasjoner og reparasjoner for fly og helikopter.



REDEGJØRELSE
ÅPENHETSLOVEN

Forankring, styring og målsetning

Selskapene i konsernet arbeider med bærekraftig arbeidsliv i tråd med Åpenhetslovens krav. Dette er forankret i de respektive styrene samt i de underliggende virksomhetenes ledergrupper.

Konsernsjefen er ansvarlig for at virksomhetene i konsernet følger pliktene som er fastsatt i loven. Konsern HR har det operative ansvaret for å samkjøre konsernets gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, i samarbeid med dedikerte ressurser i hver av konsernets virksomheter.

Administrerende direktør i hver virksomhet har ansvaret for å sikre at den enkelte virksomhets aktsomhetsvurderinger og leverandørvurderinger om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomføres i tråd med Åpenhetsloven, OECDs retningslinjer og konsernets rutiner.

Cognia har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og rettferdige arbeidsforhold internt i eget konsern så vel som med sine leverandører og forretningspartnere gjennom hele verdikjeden.

Cognia anerkjenner og støtter fullt ut arbeidstakers rett til å danne eller delta i fagforeninger, og anerkjenner verdien av kollektive forhandlinger. I konsernet er medarbeidere tilknyttet Fellesforbundet og

Parat, mens arbeidsgiver er medlem av henholdsvis NHO, Norges Bilbransjeforbund og NHO Reiseliv (Mobility Group). Det er etablert plattformer for samarbeid mellom arbeidsgiver og fagforeningsrepresentanter.

Cognia anerkjenner at vi opererer innen bransjer hvor det er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

Cognia i seg selv er en liten aktør for mange av leverandørene, men vi ønsker å påvirke at våre aktiviteter ikke direkte eller indirekte bryter med grunnleggende menneskerettigheter i vårt eget konsern eller i andre land.

Styrende dokumenter

I 2023 implementerte Cognia retningslinjer for hvordan konsernet skal arbeide med Åpenhetslovens krav, med tilhørende malverk som skal benyttes av samtlige virksomheter.

Konsernets interne etiske retningslinjer ble oppdatert og implementert i alle virksomheter. Retningslinjene omtaler blant annet konsernets nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser i tillegg til en rekke andre sentrale temaer. De etiske

retningslinjene ligger tilgjengelig for allmennheten på våre nettsider.

Videre ble rutiner for varsling om kritikkverdige forhold oppdatert og implementert i underliggende virksomheter. Cognia oppfordrer medarbeidere til å rapportere kritikkverdige forhold. Arbeidsgiver er ansvarlig for å sikre at varslere ikke blir utsatt for direkte eller indirekte gjengjeldelse. Varslingsrutinene beskriver fremgangsmåte for varsling samt håndtering av varslere.

I løpet av 2024 skal samtlige medarbeidere gjennomføre opplæring i våre etiske retningslinjer og varslingsrutiner gjennom e-læringsplattformen XtraMile.

Målsetning og tiltak i 2023

Målsetningen for arbeidet i 2023 var å igangsette arbeidet med Åpenhetslovens krav, med fokus på aktsomhetsvurderinger etter OECD sine retningslinjer og oppfølging av leverandører.

Følgende tiltak ble iverksatt av hele konsernet i 2023:

- Videreutvikling av aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringer konsernet og våre virksomheter har gjort
- Bevisstgjøre og heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og innkjøpspraksis og -rutiner
- Videreutvikling av interne retningslinjer og rutiner samt malverk
- Oppfølging av utvalgte leverandører på bakgrunn av gjennomførte leverandørundersøkelser

For mer informasjon om tiltak utført i hver virksomhet, se i redegjørelsen fra s. 8

Rett til innsyn og plikt til å dele informasjon

Dersom det ønskes innsyn om hvordan Cognia og underliggende selskaper jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, skal henvendelsene rettes til apenhetsloven@cognia.no

Cognia og underliggende virksomheter mottok ingen henvendelser i 2023.

Aktsomhetsvurderinger

Konsernets virksomheter skal jevnlig vurdere risikoen for om interne eller eksterne aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet gjør dette gjennom følgende aktiviteter:

- Kartlegging og vurdering av egen virksomhet
- Kartlegging og vurdering av leverandører i 1. linje (direkteleverandører)
- Utsendelse av undersøkelse til utvalgte leverandører
- Opprette dialog med leverandører som ikke tilfredsstillt våre krav eller forventninger
- Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser
- Følge med på gjennomføring av tiltak

Intern aktsomhetsvurdering

Samtlige virksomheter i konsernet kartlegger interne forhold innenfor temaene ledelse og styringssystemer, HR og personal, oppfyllelse av Åpenhetslovens krav, klima og miljø samt helse og sikkerhet.

Ekstern aktsomhetsvurdering

Totalt har konsernet kommersielle relasjoner med mange leverandører. Arbeidet starter med en overordnet kartlegging der formålet er å få oversikt over risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Åpne kilder som for eksempel anerkjente lister og rapporter over landrisiko, bransjerisiko og leverandørers/forretningspartneres styringsdokumenter har blitt benyttet i dette arbeidet. Leverandørenes arbeid med åpenhetslovens krav har også blitt vurdert, og vi har lent oss på aktsomhetsvurderinger som er gjort i foregående ledd.

Videre har det blitt utført en mer konkret kartlegging og screening av leverandører etter fastsatte vurderingskriterier.

Arbeidet har blitt konsentrert rundt direkteleverandører der konsernets virksomheter har kjøpt varer og tjenester for et betydelig beløp.

Videre kartlegging, vurdering og prioritering av leverandører er gjort etter følgende kriterier:

- Tilknytningsform
- Geografi/land
- Bransje
- Kompleksitet i leverandørkjede

Som følge av overordnet kartlegging og mer konkrete vurderinger, ble det sendt ut en utvidet

undersøkelse til utvalgte leverandører også i rapporteringsåret 2023.

Risikoforhold

Begrensede interne ressurser og mangel på systemstøtte gjør det utfordrende å gjennomføre grundige leverandørvurderinger. Begrenset innsikt og kunnskap om våre leverandørkjeder og deres mulige risikoer kan være en konsekvens av dette, og dermed kvaliteten på våre vurderinger.

Kun enkelte virksomheter i konsernet har etablert og/eller implementert leverandørkrav eller etiske retningslinjer for leverandører. Øvrige selskaper bør innføre dette for å synliggjøre krav og forventninger ovenfor leverandører og forretningspartnere.

Den mest betydelige risikoen identifisert i aktsomhetsvurderingene er i bilbransjen. Virksomheter i Cognia er blant annet forhandler og utleier av person- og lastebiler og forhandler av bildeler. Bilbransjen har en sammensatt, uoversiktlig og kompleks verdikjede. Kjøretøy produseres over hele verden, på alle kontinenter og er satt sammen av ca. 30 000

REDEGJØRELSE
ÅPENHETSLOVEN

2023

komponenter og materialer. Produksjonen av komponentene settes vanligvis ut til underleverandører, som igjen kan ha tusenvis av underleverandører i sine leverandørkjeder. Med så mange komponenter, materialer og leverandører er det vanskelig å kartlegge hele leverandørkjeden. Det kan føre til lite gjennomskiktighet, noe som igjen øker risikoen. Risiko forbundet med grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som farlige arbeidsforhold, barnarbeid, seksuell utnyttelse og vold er mest fremtredende i produksjon av komponenter og utvinning av råvarer som metaller og gummi. Det henger sammen med at produksjonen finner sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves, eksempelvis Russland, land i Asia, Sør-Amerika og Afrika med flere.

Internt i eget konsern er relevant risiko helse og sikkerhet for egne medarbeidere, både fysiske, men også psykologiske og sosiale arbeidsfaktorer. Fysisk arbeidshelse er spesielt relevant for medarbeidere på verksted, skadesenter og lager. Risikoen anses imidlertid for å være lav som følge av strenge krav til systematisk HMS-arbeid.

Hvordan redusere risikoforholdene?

Det er ikke identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern eller hos våre direkteleverandører. Samtidig gir aktsomhetsvurderingen av leverandørene et bilde av deres holdninger og aktivitet på dette området.

Ved identifisering av uønskede forhold utover brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil vi gå i dialog med våre leverandører.

Basert på risikovurderingen for 2023 har Cognia identifisert følgende mål og tiltak for å håndtere og redusere mulige negative virkninger:

1. Fortsette å videreutvikle aktsomhets- og leverandørvurderinger på bakgrunn av erfaringer konsernet og våre virksomheter gjør

Tiltaket forventes å effektivisere samkjøring av arbeidet på tvers av virksomhetene i konsernet, og samtidig øke kvaliteten på leverandørvurderingene, både for nye og eksisterende leverandører.

2. Forankre et tydeligere eierskap, ansvar, kunnskap og rutiner vedrørende gjennomføring av leverandørvurderinger i våre virksomheter

Tiltaket forventes å styrke leverandørvurderinger og revisjoner i hvert enkelt selskap.

3. Fortsette å bevisstgjøre og heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og innkjøpspraksis og -rutiner

Tiltaket forventes å bidra til en kultur for ansvarlig innkjøp.

4. Bevisstgjøre og heve kompetansen internt vedr. etiske retningslinjer og varslingsrutiner

Tiltaket forventes å bidra til at alle medarbeidere gjøres kjent med og etterlever våre retningslinjer.

5. Utarbeide leverandørkrav/etiske retningslinjer for leverandører i samtlige virksomheter

Tiltaket forventes å påvirke våre direkteleverandører til å foreta vurderinger videre ut i verdikjeden samt påvirke hvilke nye leverandører vi inngår avtaler med.

6. Følge opp utvalgte leverandører på bakgrunn av kartlegging og utsendte undersøkelser

Tiltaket forventes å ha samme påvirkning som pkt. 5 i tillegg til å styrke forhold internt i leverandørens virksomhet.

Volmax

Volmax AS er en av Norges ledende forhandlere av Volvo og Renault lastebiler.

Organisering

Volmax AS driver virksomhet ved ni anlegg i fylkene Vestfold, Telemark, Buskerud, Østfold og Innlandet, hvorav de fleste anleggene er av nyere dato.

Hovedkontoret med fellesadministrasjon er lokalisert til Borgeskogen i Sandefjord kommune. På samme sted er det også et tungbilverksted, samt en skadeavdeling. I tillegg har Volmax moderne verksteder i Grenland, Kongsberg, Rygge, Hamar og Kongsvinger. Byggene er spesialutviklet med tanke på virksomheten som bedrives og er utrustet for å ivareta sikkerheten for mennesker, miljø og verdier.

Volmax har totalt 288 medarbeidere og omsetter for ca. 1,4 mrd NOK.

Volmax samarbeider tett med søsterselskapet Pluss Truck Sales&Rental AS, som har fire medarbeidere og holder til i samme lokaler på Borgeskogen.

Produkter og tjenester

Volmax er en tjenesteleverandør, og skal skape merverdi for våre kunder ved å tilby relevante transportløsninger til vårt marked.

Det selges og leveres ikke bare en bil, men også en arbeidsplass. Servicemarkedet bidrar til at en bil som trenger reparasjon eller oppretting kommer raskest mulig tilbake på veien. Volmax Kompetanse sørger for opplæring av kunder og deres sjåførere for i best mulig grad kunne optimalisere driften.

Gjennom søsterselskapet Pluss Truck Sales&Rental tilbys utleie av lastebiler samt salg av brukte biler.

Markedet

Volmax sine tjenester er relevant for alle aktører innen transport- og anleggsbransjen. Volmax opererer fortrinnsvis i Vestfold, Telemark, Buskerud, Østfold og Innlandet fylke.

Aktsomhetsvurderinger

Volmax har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som forhandler av lastebil er Volmax et av de siste leddene av leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen beskrevet i redegjørelsen på s. 6-7.

Gjennomførte tiltak

Volmax har i tillegg til konsernfelles initiativer (se s. 5) gjort følgende tiltak i løpet av 2023:

- Utarbeidet og implementert leverandørkrav

- Fulgt opp leverandører der leverandørundersøkelsen avdekket forhold som ikke er tilfredsstillende

Overvåkning av tiltak

Volmax skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Volmax skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

REDEGJØRELSE
ÅPENHETSLOVEN

2023

Bilservice

Bil-Service AS ble stiftet i 1937 i Sandefjord. Helt siden den gang har selskapet jobbet for å ligge i forkant som bilforhandler og gi kundene de beste opplevelsene. Innenfor personbilparaplyen finner vi et helt økosystem rundt personbil. Disse er samlet i delkonsernet «Drive».

Organisering

Bil-Service AS har avdelinger i Larvik, Sandefjord, Tønsberg, Holmestrand, Kongsberg og Notodden. Hovedkontoret med fellesadministrasjon er lokalisert på Pindslø i Sandefjord.

Bilservice har totalt ca. 295 medarbeidere og omsatte for ca. 1,4 mrd NOK i 2023.

Produkter og tjenester

Bilservice har over tid bygget opp et økosystem som dreier seg rundt forhandlervirksomheten, hvor ønsket er å tilby kundene en totalopplevelse og sikre den beste mulige kundereisen.

Bilservice tilbyr nybilsalg, bruktbilsalg, verkstedsdrift inkl. skadeverksted, dekkhotell og bilpleie. Samlet i delkonsernet Drive tilbyr personbilvirksomheten i tillegg bilutleie og salg av bildeler.

Markedet

Bilservice har vært bygget opp rundt en tradisjonell forhandlermodell med bilsalg og ettermarkedstjenester som retter seg mot både privatkunder og bedriftskunder.

Personbilmarkedet er i rask utvikling, og både rammebetingelser og forretningsmodeller er i endring.

Aktsomhetsvurderinger

Bilservice har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som forhandler av personbil er Bilservice et av de siste leddene i leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet i redegjørelsen på s. 6-7.

Gjennomførte tiltak

Bilservice har i tillegg til konsernfelles initiativer (se s. 5) gjort følgende tiltak i løpet av 2023:

- Oppdatert interne retningslinjer vedrørende innkjøpspraksis

Overvåkning av tiltak

Bilservice skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Bilservice skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Delespesialisten

Delespesialisten AS skal være Norges råeste på bildeler.

Organisering

Delespesialisten AS er hovedselskapet i delkonsernet «Global Parts Holding», og har sitt hovedkontor med fellesadministrasjon i Tønsberg. Selskapet har lagerlokasjoner i Norge og Nederland (via et Nederlandsk søsterselskap) for å sikre effektiv distribusjon av deler. Via det svenske søsterselskapet Delspecialisten Sverige AS har delkonsernet også salg i Sverige.

Delespesialisten har kraftig vekst og pr. i dag totalt 29 medarbeidere og en omsetning på 165 MNOK i 2023.

Produkter og tjenester

Delespesialisten importerer og selger alle typer bildeler til det private og profesjonelle personbilmarkedet.

Delespesialisten dekker en bred produktkatalog med alt av bildeler innen brems, forstilling, elektronikk, motor, gir, karosseri og mye mer. Med forskjellige prismodeller for planlagt arbeid eller express og nødleveranser sikres kundene de beste løsningene.

Raske leveranser med et bredt produktutvalg har vært i fokus hele veien. Delespesialisten har systemer, en kundeservice og et ordreteam som

hele tiden jobber med å finne de beste løsningene for kundene og sikre en god leveranse.

Markedet

Geografisk retter Delespesialisten seg først og fremst mot Norge og et profesjonelt marked. Distribusjon i hele landet dekker faste ruter til bl.a. Oslo, Trondheim, Bergen og Stavanger.

Delespesialisten satser på digitale løsninger og handelskanaler. Mye av salget kommer derfor gjennom webshop eller integrasjoner mot andre systemer i markedet.

Konseptene våre er tilpasset markedet med eget konsept for «bilskade» og «mekanisk».

Aktsomhetsvurderinger

Delespesialisten har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som importør av bildeler er Delespesialisten en sentral del av leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet i redegjørelsen på s. 6-7.

Gjennomførte tiltak

Delespesialisten har i 2023 gjennomført konsernfelles initiativer (se s. 5).

Overvåkning av tiltak

Delespesialisten skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Delespesialisten skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

DriveRent

DriveRent AS ble i 2013 etablert som franchisetaker for Hertz bilutleie i Vestfold. Siden den gang har selskapet hatt kraftig vekst og utvidet sitt området med Hønefoss i 2017 og videre med Asker og Drammen i 2020.

Organisering

DriveRent AS sine lokasjoner strekker seg fra Hønefoss, Billingstad, Drammen, Tønsberg, Sandefjord lufthavn, Sandefjord og til Larvik. Administrasjonen i DriveRent sitter i samme lokaler som utleieavdelingen i Tønsberg.

DriveRent har i dag 35 medarbeidere og omsatte i 2023 for ca. 139 MNOK.

Produkter og tjenester

DriveRent tilbyr tradisjonelle bilutleietjenester gjennom verksteder, mobilitetsaktører, telefon og Hertz.no. DriveRent tilbyr også bilutleie i nye digitale former som utleiekiosker, bildeling og abonnementstjenester.

Markedet

DriveRent leverer gjennom Hertz-merkevaren (franchise) tjenester for tradisjonell bilutleie i segmenter som erstatningsbil, ferie og fritid, månedsleier, varebiler og bedriftskunder.

Aktsomhetsvurderinger

DriveRent har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner for leverandører spesifikt for DriveRent. Leverandører og forretningsforbindelser med direkte avtale med franchisegiver, håndteres av franchisegiver. Som utleier av personbil er DriveRent et av de siste leddene i leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet i redegjørelsen på s. 6-7.

Gjennomførte tiltak

DriveRent har i 2023 gjennomført konsernfelles initiativer (se s. 5).

Overvåking av tiltak

DriveRent skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

DriveRent skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Handicare AS

Handicare AS har nesten 40 års historie i tilpasning av kjøretøy, og er en ledende aktør i bransjen. I løpet av høsten 2024 skifter Handicare navn til Quipd.

Organisering

Handicare er en del av forretningsområdet «Helse og beredskap» i konsernet.

Handicare har 12 egne offentlig godkjente bilverksteder og salgskontorer over hele landet, fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord. Hovedkontoret er lokalisert i Moss. Dette sikrer Handicares kunder en lokal service og oppfølging.

Handicare har 99 medarbeidere og omsatte i 2023 for 247 MNOK.

Produkter og tjenester

Handicare tilbyr ombygging av kjøretøy til personer med nedsatt funksjonsevne, komplett og fleksibel kjøretøynnredning for de fleste yrkesgrupper samt spesialtilpasning av utrykningskjøretøy for politi, brann, redning og ambulansetjeneste.

Komplette innredningsløsninger og karosseri-ombygginger utføres på de fleste kjøretøytyper.

Markedet

Handicare tilbyr og leverer spesialtilpassede kjøretøy til de fleste yrkesgrupper og utrykningskjøretøy for beredskapssetater, i tillegg til kunder som har behov for tilpasning av sitt kjøretøy til sitt formål. Ombygginger utføres på de fleste typer kjøretøy.

Aktsomhetsvurderinger

Handicare har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner. Som ombygger av kjøretøy er Handicare et av de siste leddene i leverandørkjeden i bilbransjen. Risikoforholdene i bilbransjen er beskrevet i redegjørelsen på s. 6-7.

Gjennomførte tiltak

Handicare har i 2023 gjennomført konsernfelles initiativer (se s. 5).

Overvåking av tiltak

Handicare skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Handicare skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Vipe 21

Vipe 21 ble etablert i 2022, av gründere med lang erfaring fra luftfart. Selskapet fikk sin EASA (European Aviation Safety Agency) Part-21J Design Organisasjon godkjenning høsten 2023, på samme tid som Vipe 21 ble en viktig del av Cognia sin satsning innen helse og beredskap.

Organisering

Vipe 21 er lokalisert i Sandnes og har 10 medarbeidere innen design (kontroll og luftdyktighet) samt salg og marked. Selskapet er i sterk vekst og omsatte i 2023 for 8,8 MNOK.

Produkter og tjenester

Vipe 21 leverer skreddersydd og sertifisert design av produkter, modifikasjoner og reparasjoner for fly og helikopter. I tillegg leverer Vipe 21 konsulenttjenester til luftfartsoperatører.

Markedet

Vipe 21 har på kort tid etablert seg som strategisk partner for luftfartsoperatører på tvers av Europa. Med sine innovative løsninger, bistår Vipe 21 til gjennomføringen av samfunnskritiske oppdrag med helikopter og fly innen søk og redning, ambulanse, politi, brann og forsvar.

Leverandørkjeden

Luftfartsbransjen regnes som gjennomregulert, med god dokumentert kontroll på leverandørers

arbeidsforhold og produksjonsprosesser. Det kan imidlertid inngå delkomponenter i sluttproduktene hvor det kan forekomme risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom kartlegging av de største leverandørene anses denne risikoen som minimal.

Transport og frakt av varer anses som den høyeste risikoen i leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderinger

Vipe 21 har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner.

Med luftfart som sluttbruker av Vipe 21 sine produkter og tjenester er selskapet allerede underlagt formelle krav til kontroll over strategiske leverandører. Fra og med 2023 kom også arbeidsforhold og organisasjonsmessig risiko inn som et obligatorisk sjekkpunkt (Safety Management System – SMS). Inkludert i SMS er arbeidsforhold og ivaretagelse av menneskelige hensyn for å sikre alle medarbeidere et trygt og godt organisert arbeidsmiljø.

Gjennomførte tiltak

Vipe 21 har i tillegg til å forankre og implementere arbeidet med Åpnehetslovens krav, gjennomført konsernfelles initiativer i 2023 (se s. 5).

Overvåkning av tiltak

Vipe 21 skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpnehetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Vipe 21 skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

Cognia Eiendom

Etablert i 2016 for å ta en aktiv rolle i utviklingen av konsernets eiendomsportefølje. Selskapet har siden starten konvertert eiendomsmassen til å ha stadig mer fokus på energieffektive bygg med sentral lokasjon.

Organisering

Cognia Eiendom består av tre medarbeidere, inkludert administrerende direktør. Teamet ivaretar prosjekter, bygging og ombygging samt forvaltning og enøk.

Produkter og tjenester

Cognia Eiendom leverer hovedsakelig fem produkter og tjenester:

- Utleie av eiendom til virksomheter i og utenfor konsernet
- Utvikling av eiendommer uavhengig av Cognia og Cognia sine virksomheter
- Forvaltning av eiendommer for Volmax og Trucklog, samt eiendommer som eies av Cognia Eiendom
- Eier av flere eiendommer
- Prosjektledelse og byggeledelse

Markedet

Geografisk opererer Cognia Eiendom i Norge, og primært lokasjoner hvor Cognia sine virksomheter holder til. Samtidig er det utviklet en portefølje med næringstomter som har gjort selskapet til en betydelig eiendomsaktør på Østlandet.

Cognia Eiendom forvalter også nærings- eiendommer med hovedfokus på industri-, kontor- og flerbruksbygninger. Selskapet forvalter også noe eiendom for bolig som følge av at eksisterende tomter er omregulert til bolig fra annet bruk

Leverandørkjeden

Bygg og anlegg er en av få bransjer i Norge som representerer en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Cognia Eiendom forholder seg til Norsk Standard-kontrakter med de største leverandørene. I tillegg blir etablerte regler vedrørende ansvarsfordeling benyttet for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt og opprettholdt.

Alle medarbeidere i Cognia Eiendom samt personer som jobber på prosjekter der vi er byggherre, må ha gyldig HMS-kort.

Aktsomhetsvurderinger

Cognia Eiendom har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner.

Gjennomførte tiltak

Cognia Eiendom har i 2023 gjennomført konsernfelles initiativer (se s. 5).

Overvåkning av tiltak

Cognia Eiendom skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Cognia Eiendom skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter.

REDEGJØRELSE
ÅPENHETSLOVEN

2023

Cognia Technology

Cognia Technology kombinerer konsernets lange erfaring fra transport og bilbransjen med moderne teknologikompetanse for å identifisere og realisere løsninger for våre kunder. Sammen med partnere og kunder på tvers av bransjer, leverer selskapet avanserte flåtestyringsløsninger i skyen for moderne og effektiv flåtedrift som sikrer samsvar med sentrale lover og regler for bransjen.

Organisering

Cognia Technology har 12 medarbeidere fordelt på tre avdelinger; utvikling, leveranse- og konsulentbistand og salg.

Produkter og tjenester

Cognia Technology spesialiserer seg på teknologiløsninger for alle virksomheter med en flåte av kjøretøy, maskiner og utstyr, og tilbyr et skybasert flåtestyringssystem samt tilhørende IoT enheter for å hente ut data fra flåten. Systemet hjelper kundene med effektiv administrasjon av flåten deres og sørger for at de overholder gjeldende forskrifter og regelverk i bransjen. Systemet bruker ulike scoremodeller for sjåførere, vedlikehold, sikkerhet og miljø for å gi medarbeidere og virksomheter klare indikasjoner og mulighet til å sette tydelige mål. Rapporter om miljøpåvirkning, ståtid og utnyttelse av flåten gir innsikt og rapporteringsmuligheter til samarbeidspartnere og kunder.

Markedet

Cognia Technology sin løsning og konsulent tjenester er relevante for alle aktører

med en flåte av enten kjøretøy, lastebiler, maskiner, utstyr eller en kombinasjon av disse og som ønsker å effektivisere og optimalisere sin flåtedrift.

Løsningene er også av interesse for vareeiere, kjøpere av anleggstjenester, forskningsinstitusjoner og andre som jobber med mobilitet samt det grønne skiftet innen transport- og anleggsbransjen.

Leverandørkjeden

Cognia Technology utvikler og leverer en skyplattform. Produktene benytter seg i all vesentlighet av de store internasjonale sky- og plattformleverandører. I den grad det er mulig benytter vi tjenester fra disse leverandørene som er lokalisert i Norge og Europa for øvrig. For levering av IoT enheter benytter vi den største anerkjente Europeiske leverandøren.

Aktsomhetsvurderinger

Cognia Technology har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med konsernets rutiner.

Gjennomførte tiltak

Cognia Technology har i tillegg til konsernfelles initiativer (se s. 5) gjort følgende tiltak i løpet av 2023:

- Utarbeidet og implementert leverandørkrav

Overvåkning av tiltak

Cognia Technology skal sørge for forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på arbeid med åpenhetsloven herunder leverandørvurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.

Cognia Technology skal ha jevnlig vurdering av våre leverandører

- innenfor områdene helse, miljø, sikkerhet, personvern, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- i forbindelse med endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, rapporterte hendelser og avvik
- i forbindelse med inngåelse, reforhandling og fornyelse av kontrakter

REDEGJØRELSE
ÅPENHETSLOVEN

2023

Borgeskogen, 26. juni 2024

Styret i Cognia Holding AS



Ben Guren
Styreleder



Grant Larsen
Styremedlem



Vegard Spiten
Styremedlem



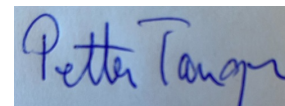
Gisle Skansen
Styremedlem



Grete Kvernland-Berg
Styremedlem



Rolf Kragerud
Styremedlem



Petter Tangen
Styremedlem

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557521068184

Dokument

Cognia_Rapport Bærekraftig arbeidsliv 2023
Hoveddokument
16 sider
Initiert på 2024-06-26 13:12:02 CEST (+0200) av Nils
Fredriksen (NF)
Ferdigstilt den 2024-06-27 08:41:08 CEST (+0200)

Initiativtaker

Nils Fredriksen (NF)
Cognia AS
nils.fredriksen@cognia.no
+4791198232

Underskriverne

Grant Larsen (GL)
Cognia
grant.larsen@cognia.no



Signert 2024-06-26 14:29:00 CEST (+0200)

Ben Guren (BG)
ben@guren.no



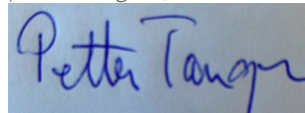
Signert 2024-06-27 08:41:08 CEST (+0200)

Vegard Spiten (VS)
vegardspiten@gmail.com



Signert 2024-06-26 13:29:49 CEST (+0200)

Petter Tangen (PT)
petter.tangen@fortius.no



Signert 2024-06-26 15:08:55 CEST (+0200)

Rolf Kragerud (RK)
rolf.kragerud@ontogeny.no



Signert 2024-06-26 14:01:17 CEST (+0200)

Gisle Skansen (GS)
gisle.skansen@torp.no
+47 93 02 57 95



Signert 2024-06-26 13:14:48 CEST (+0200)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557521068184

Grete Kvernland-Berg (GK)

grete.kvernland-berg@paconsulting.com

+4799250356



Signert 2024-06-26 13:18:32 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

